

Commissie 4: vrije tijd, sociaal beleid en OCMW

Verslag van: 26 oktober 2022

Agenda: punten GR/RMW/AGB 27 oktober 2022

Verslaggever: Nicky Martens

Voorzitter: Nicky Martens

Aanwezig: Ine Tombeur, Lucia Dewolfs, Jean Defau, Joël Dereze, Karin Struyf, Dirk Smolders, Bart Maes, Nicky Martens, Werner Thomas, Rudi Hendrickx, Fabio Vanderlinden, Nele Daenen, Rita Vanlangendonck, Bart Thomas

Verontschuldigd: Wim Bergé

Het verslag van de vorige vergadering wordt goedgekeurd

Agendapunt schepen Tombeur: Toelichting overname DVO:

- Toelichting wordt gegeven door afdelingshoofd Beleven Sigrid Darquennes en Diensthoofd Groeien Sara Ulens.

-Raadslid Daenen: De uitval van enkele medewerkers was de keuze voor overgang naar I-mens. Wat gebeurt er met deze mensen en hun tewerkstelling.

Sigrid: Dit is een personeelskwestie die best wordt opgenomen met de algemeen directeur.

Schepen Tombeur: Net zoals op andere diensten volgt er voor zulke situatie een opvolging met re-integratietraject.

-Raadslid Defau: Er is jaren lang een goede dienst geweest, dit kent een duidelijke kanteling. Het aantal onthaalouders is van meer van 30 in 2018 gedaald naar 14. Gaat het hier om een bewuste afbouw?

Sigrid: De aanpak omvat een politieke keuze.

-Raadslid Defau: Waarom is er gekozen voor I-mens en niet één van de twee andere opties?

Sara: Er zijn drie organisatie bevroegd aan de hand van input van experts (vvsg,...). Dit is toen voorgelegd via een tabel weergave aan het schepencollege. Na uitval van een nog een collega is er een noodzakelijke ondersteuning gezocht.

Raadslid Defau: Is er gewerkt met een puntensysteem?

Schepen Tombeur: Neen niet via punten systeem maar via evaluatie van de bevraging.

Raadslid Defau: Dit is niet weer gegeven in documenten van gemeenteraadszitting.

-Raadslid Thomas: Is de dalende trend een breder fenomeen en waaraan ligt dit?

Sara: De onthaalouders hebben een eerder vreemd statuut. Er wordt hard aan gesleuteld, maar op heden is het niet zo een aantrekkelijk statuut met beperkte rechten en voordelen. Daarboven is er ook zeer strikte wetgeving om kinderopvang te mogen organiseren. Er wordt steeds vaker gekozen voor groepsopvang i.p.v. onthaalouders.

-Raadslid Thomas: Is via deze werkwijze de subsidëring voorlopig gegarandeerd?

Sara: We merken bij meerdere kinderopvang initiatieven in Tienen moeilijkheden om de percentages te behalen. Men wordt gesubsidieerd voor 8 plaatsen/kinderen, maar dit is bijna niet haalbaar om voltijds te

dragen. I-mens zet in op een professionele organisatie, actieve werving van onthaalouders, ... Ook hier kijken we meer richting het principe van groepsopvang.

Raadslid Defau: Er wordt een nieuwe structuur opgezet terwijl er een werkende structuur was maar te weinig werd op ingezet.

Schepen Tombeur: Er is hard gewerkt om het operationeel te houden en een visie uit te werken. Het kinderopvanglandschap is nu eenmaal sterk geëvolueerd. De focus ligt op kwaliteitsvol en voldoende kinderopvang.

De kwaliteits- en opvolgingskaders zijn -terecht- zeer hard geëvolueerd. De veiligheid van de kinderen en verantwoordelijkheid onthaalouders staat meer dan ooit in de belangstelling. Het vergt enorm veel tijd en moeite om bij te blijven met de regelgeving, deze te communiceren en op te volgen.

Het bestuur moet de touwtjes meer in handen te houden via een regierol.

We hebben een digitaal loket kinderopvang, hier zijn enorm veel gegevens ter beschikking waar we mee aan de slag moeten gaan.

De dienst verdwijnt niet maar krijgt een nieuwe invulling.

Raadslid Defau: In dit scenario worden het uit handen gegeven en is men de controle kwijt.

-Raadslid Van Langendonck: Wat verandert er concreet voor de onthaalouders?

Sara: De onthaalouders krijgen de keuze om in te stappen in het systeem of zelfstandig onthaalouder te worden. Wanneer ze zelfstandig worden zullen ze de taken die nu uitgevoerd worden door de diensten zelf over moeten nemen (facturatie, wetgeving, fiscale aspecten,...)

Het pakker blijft niet 100% hetzelfde. Elke organisatie heeft zijn eigen werking en afspraken (bv digitaal systeem, voorwaarden,...)

Raadslid Dewolfs: Wat verandert er op vlak van verloning/vergoeding?

Sara: Blijft voornamelijk hetzelfde, maar er zijn ook voordelen eigen aan de organisatie (bv. IT-premie, starterspremie,...)

-Raadslid Daenen: Er volgt communicatie en participatie na beslissing van de gemeenteraad?

Sara: Er werd reeds naar ouders gecommuniceerd over de ondersteuning door I-mens. We lopen niet vooruit op de gemeenteraadsbeslissing. Vrijdag ochtend worden de onthaalouders op de hoogte gebracht en volgen er ook huisbezoek bij alle onthaalouders voor een persoonlijk gesprek. Na een infomoment dienen zij hun keuze om al dan niet in te stappen in het systeem kenbaar te maken.

De diensten zijn er zicht van bewust dat de beslissing emotionele beladen onthaald kan worden. Er is reeds lange tijd een warme band tussen onthaalouders en de begeleiders.

Minimale toelevering elektriciteit

Ook in deze energiecrisis willen we niemand in de steek laten. 90% van de minimale oplading gas en/of elektriciteit wordt terugbetaald door Fluvius en 10% ten laste van verbruiker. Het bijzonder comité kan op individuele dossiers/aanvragen nog een bijkomende tegemoetkoming toekennen.

Vergadering werd gesloten om 19u50.